**[Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці](https://www.facebook.com/GUDERGPRACY?__cft__%5b0%5d=AZUUd4IUByMBgSdXvRIuOR0lmWJP_X2N0py2aHA3CDM3Yi5Be58ZDiMdIlXqbRYiq90NTFVKm1bA4eCm6fKSwpi3e4vBraXVcMNHoGgKVVj2KQU72kE0BpoJnP8ucEku5xDEuLMDQS1JmD23wFNxfCcQzS73w-3ifhroruzj7p0zGXuGPNCdyWDhEkFY-90_tH0oUJO-U-PjLGQp2f-WHARiEgHXCEPZV87IAaNeKPcq3w&__tn__=-UC%2CP-y-R)**

Сьогодні у рубриці [**#ЗАПИТАННЯ\_ВІДПОВІДІ**](https://www.facebook.com/hashtag/%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%B8%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F_%D0%B2%D1%96%D0%B4%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D1%96%D0%B4%D1%96?__eep__=6&__cft__%5b0%5d=AZUUd4IUByMBgSdXvRIuOR0lmWJP_X2N0py2aHA3CDM3Yi5Be58ZDiMdIlXqbRYiq90NTFVKm1bA4eCm6fKSwpi3e4vBraXVcMNHoGgKVVj2KQU72kE0BpoJnP8ucEku5xDEuLMDQS1JmD23wFNxfCcQzS73w-3ifhroruzj7p0zGXuGPNCdyWDhEkFY-90_tH0oUJO-U-PjLGQp2f-WHARiEgHXCEPZV87IAaNeKPcq3w&__tn__=*NK-y-R) розглядаємо, який випробувальний термін при прийнятті на роботу?

Положенням ч. 1 ст. 27 Кодексу законів про працю України (далі - Кодекс) зазначено, що строк випробування при прийнятті на роботу, якщо інше не встановлено законодавством України, не може перевищувати трьох місяців, а в окремих випадках, за погодженням з відповідним виборним органом первинної профспілкової організації, - шести місяців.

Згідно з ч. 2 ст. 27 Кодексу строк випробування при прийнятті на роботу робітників не може перевищувати одного місяця.

Разом з цим ч. 3 ст. 27 до строку випробування не зараховуються дні, коли працівник фактично не працював, незалежно від причини.