**РУБРИКА ЗАПИТАННЯ ВІДПОВІДІ «**Чи повинен роботодавець при звільненні кожного працівника подавати до ДПС Повідомлення про припинення трудового договору?»

**ЗАПИТАННЯ** При оформленні трудових відносин зі знов прийнятим робітником звернула увагу, що в постанові Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413 з'явилася нова форма, а саме «Повідомлення про припинення трудового договору», яку роботодавець зобов'язаний подавати до територіальних органів Державної податкової служби.

Чи повинен роботодавець тепер при звільненні кожного працівника подавати до ДПС зазначене Повідомлення про припинення трудового договору?

**ВІДПОВІДЬ** По-перше, нагадаємо: [Постановою Кабінету Міністрів України від 23.08.2024 р. № 967](https://ips.ligazakon.net/document/KP150413?an=1) ”Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 413” (далі – Постанова № 967) змінено форму Повідомлення про прийняття працівника на роботу. Це пов’язано з тим, що 24 серпня 2024 р. набрав чинності [Закон України від 25.04.2024 р. № 3680-ІХ](https://ips.ligazakon.net/document/t243680?an=29&ed=&dtm=&le=) “Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо регулювання праці домашніх працівників” (далі – Закон № 3680).

Тож тепер роботодавці мають подавати повідомлення до ДПС за новою формою згідно з [додатком 1](https://zakon.rada.gov.ua/laws/file/text/119/f444328n43.docx%22%20%5Ct%20%22_blank) до постанови [Кабінету Міністрів України від 17.06.2015 р. № 413](https://ips.ligazakon.net/document/KP150413?utm_source=biz.ligazakon.net&utm_medium=news&utm_content=bizpress05&_ga=2.80458463.979919000.1736171705-1517964286.1671480821" \l "_gl=1*2dkw11*_gcl_au*NzIwMjE4ODk0LjE3MzA0NzYzNjM.) (далі – Постанова № 413) – Повідомлення про прийняття працівника (домашнього працівника) на роботу.

Подається воно роботодавцем - юридичною особою чи фізичною особою до територіальних органів ДПС за місцем обліку їх як платника ЄСВ, а фізичною особою, яка уклала трудовий договір з домашнім працівником, – за її податковою адресою (місцем проживання) до початку роботи працівника за укладеним трудовим договором засобами електронного зв’язку з використанням електронного підпису відповідальних осіб, що базується на кваліфікованому сертифікаті електронного підпису, відповідно до вимог законодавства у сфері електронного документообігу.

По-друге, дійсно, в Постанові № 413 з’явилась ще одна нова форма повідомлення, якою у разі припинення трудового договору з домашнім працівником фізична особа, яка уклала з ним трудовий договір, повинна повідомити територіальний орган ДПС за місцем її податкової адреси (місцем проживання) про факт і підстави припинення укладеного з домашнім працівником трудового договору за формою згідно з [додатком 2 “Повідомлення про припинення трудового договору з домашнім працівником”](https://ips.ligazakon.net/document/KP150413?an=396) протягом 3 днів з дня його звільнення.

Таким чином, виходячи з самої назви нової форми Повідомлення – воно подається тільки відносно припинення трудового договору саме з домашнім працівником.

Відносно звільнення інших категорій найманих працівників Повідомлення про припинення трудового договору – не подається.

Провідний інспектор відділу з питань

праці управління інспекційної діяльності

в Одеській області Південного міжрегіонального

управління Державної служби з питань праці Ігор СОРОКІН

тел. 0973741562