 [**Південне міжрегіональне управління Державної служби з питань праці**](https://www.facebook.com/GUDERGPRACY?__cft__%5b0%5d=AZVd5ycQUc0XoSabmzGxcnA7z65RemqgOG2XLHE1LrtFwqNLMQULSoLKWf_zkfigXA5TZea0vg-HRZMUkgOL4-baAC_OFUuIQznguvu02lZvVO6TeZJQjTzUTz1EEOZum3KzDYhjKnpWDUxc1NN8rCsnm_N-tCY0bnsDVcf7R_HEtPHeu0TLR1ELoZL5hLbhiLATjnaA3xKCgeRX9iACIKO3xhYIEYLODzsC9pkAHFTYQw&__tn__=-UC%2CP-y-R)

Питання: **Чи враховується індексація при визначенні мінімальної заробітної плати?**

Відповідь: Індексація грошових доходів населення — це встановлений законами та іншими нормативно-правовими актами України механізм підвищення грошових доходів населення, що дає можливість частково або повністю відшкодовувати подорожчання споживчих товарів і послуг. Індексації підлягають грошові доходи громадян, одержані ними в гривнях на території України і які не мають разового характеру. Це визначено Законом України «Про індексацію грошових доходів населення» від 03.07.1991 №1282-XII.

При розрахунку мінімальної заробітної плати індексація включається як частина загальної заробітної плати. Якщо отримана сума заробітку з урахуванням індексації виявляється меншою за встановлений державою мінімальний рівень, роботодавець зобов’язаний здійснити відповідну доплату. При цьому індексація вже враховується в обчисленні і не додається додатково понад мінімальну заробітну плату.

Відповідно до ст. 3 Закону України «Про оплату праці» від 24.03.1991 №108/95-ВР, при обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров’я, за роботу в нічний та надурочний час, роз’їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат. Індексація заробітної плати до цього переліку не належить і включається до бази для порівняння з мінімальною заробітною платою.

Отже, індексація заробітної плати враховується при визначенні мінімальної зарплати та є її складовою частиною.